

## Darum lohnt es sich für Sie als Ausbilderin bzw. Ausbilder



- Individuelle Förderung Ihrer Auszubildenden auf Augenhöhe
- Neue Anregungen für die tägliche Arbeit durch die Teilnahme an attraktiven Veranstaltungen im Jugend forscht Netzwerk
- Wertschätzung Ihres Engagements durch Auszeichnungen und Preise für Projektbetreuende

**„Die Teilnahme lässt über den Ausbildungstellerrand hinausblicken. Mit der Projektdurchführung erwerben Azubis Qualifikationen im Projektmanagement, um für die eigene berufliche Zukunft ein Plus an Handlungskompetenzen zu haben.“**

H. Georg Siebel-Achenbach, ehem. E-Laborleiter,  
Fraunhofer IML Dortmund



## Seien Sie dabei!

Die Wettbewerbe leben von der Neugierde der Teilnehmenden und der wertvollen Begleitung der Projektbetreuenden. Als Projektbetreuerin bzw. Projektbetreuer stehen Sie den Auszubildenden als Mentorin bzw. Mentor zur Seite, begleiten sie in ihrem Arbeitsprozess und motivieren sie in ihrer Rolle als zukünftige Fachkräfte.

### Beispielprojekte

Stöbern Sie hier nach tollen Jugend forscht Projekten von Auszubildenden:



### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gerne geben wir Ihnen Best-Practice-Beispiele an die Hand von erfolgreich teilnehmenden Auszubildenden.



[www.jugend-forscht.de](http://www.jugend-forscht.de)



040 374709 86



[chiara.dickmann@jugend-forscht.de](mailto:chiara.dickmann@jugend-forscht.de)



# jugend forscht



© SDI Productions

## Azubis bei Jugend forscht

Informationen für Unternehmen

**Sie bilden in Ihrem Betrieb junge Menschen aus?**

**Sie möchten die Neugierde Ihrer Auszubildenden gezielt fördern und sie für etwas Besonderes motivieren?**

**Dann sind Sie bei Jugend forscht genau richtig!**

## Wer sind wir?

**Jugend forscht ist Deutschlands bekanntester Nachwuchswettbewerb.**

Mit einer Teilnahme am Wettbewerb wecken wir die Eigenständigkeit, die Kreativität und den Innovationsgeist der Auszubildenden und regen die Jugendlichen an, sich mit MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) auseinanderzusetzen. Damit machen wir sie fit für die Herausforderungen in der Arbeitswelt.

## So funktioniert's

Auszubildende **bis 21 Jahre** und dual Studierende im ersten Jahr ihres Erststudiums können einzeln oder in Teams teilnehmen. Das Projektthema und die Fragestellung suchen sich die Azubis selbst aus. Die Projekte können sich beispielweise mit der Verbesserung von Arbeitsschutz, Arbeitsmitteln und Arbeitsabläufen befassen. Auch lassen sich Geräte und Maschinen konstruieren oder optimieren – und vieles mehr!

## Ein Plus für Ihre Azubis und Ihren Ausbildungsbetrieb!

### So profitieren Ihre Auszubildenden

- Aktive Mitgestaltung und Einbringen eigener Ideen in die Ausbildung
- Gelegenheit, in der Ausbildung erworbene Kenntnisse zu nutzen und im Rahmen eines Projekts eigenständig anzuwenden
- Förderung von Methoden- und Problemlösungskompetenz, unternehmerischem Denken sowie Teamfähigkeit
- Stärkung des Selbstwertgefühls und des Vertrauens in die eigenen Fähigkeiten
- Kontakt zu anderen Jungforschenden beim Wettbewerb und über das Alumni-Netzwerk

**„Jugend forscht bot mir die Möglichkeit ein eigenes Projekt auszuarbeiten, mich dabei weiterzuentwickeln und gute Freundschaften sind entstanden.“**

Luise Mast, Auszubildende bei Schill+Seilacher GmbH

### So profitiert Ihr Ausbildungsbetrieb

- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber durch die Ermöglichung einer Teilnahme an Jugend forscht
- Erhöhte Sichtbarkeit Ihres Ausbildungsangebots durch mediale Berichterstattung
- Bindung Ihrer Auszubildenden an das Unternehmen
- Nutzen von Jugend forscht Projekten zur Optimierung eigener betrieblicher Arbeitsprozesse
- Langfristiger Beitrag zur Fachkräftesicherung